



คำสั่งเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น

ที่ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบ
ระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และเพื่อให้การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึง
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๐ ประกอบด้วย

๑. นางสาวจิรนนท์ อินทมุสิก	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลฯ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุทิสรา ชัยเจริญ	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลฯ	กรรมการ
๓. นางปรารถนา สุดสาย	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดฯ	กรรมการ
๔. นางสาวสุนิศา เกตุแดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายสุบิณ รัตนพันธ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวณัฐปภัสร คชฉิม	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล เพื่อนำมากำหนดเป็นการ
จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของ
เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

สั่ง ณ วันที่ เมษายน ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

นายไพฑูรณ คงเดิม

นายกเทศมนตรีตำบลคลองชะอุ่น

กำหนด



คำสั่งเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น

ที่ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบ
ระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และเพื่อให้การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึง
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๐ ประกอบด้วย

๑. นางสาวจิรนนท์ อินทมุสิก	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลฯ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุทิสรา ชัยเจริญ	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลฯ	กรรมการ
๓. นางปรารถนา สุตสาย	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดฯ	กรรมการ
๔. นางสาวสุนิศา เกตุแดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายสุบิณ รัตนพันธ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวฉวีพร ภูษิต	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล เพื่อนำมากำหนดเป็นการ
จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของ
เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

สั่ง ณ วันที่ เมษายน ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

นายไพฑูรย์ คงเดิม
นายกเทศมนตรีตำบลคลองชะอุ่น

พิมพ์.....

ตรวจ.....

ทาน.....

ปลัด.....



แผนป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริต และประพฤติมิชอบ ๕ ปี
ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

จัดทำโดย
เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น
อำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนด มาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้ เกิดการทุจริตมิชอบได้ เทศบาลตำบลคลองชะอุ่นจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น เพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลคลองชะอุ่นใช้เป็นกรอบ แนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น จึงได้ประกาศใช้แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ๕ ปี ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รายละเอียด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

นายไพฑูรย์ คงเดิม
นายกเทศมนตรีตำบลคลองชะอุ่น

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและลดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและ การบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงาน หลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมที่ จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหาร จัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจน ค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๕ ปี ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลคลอง ชะอุ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น ให้บรรลุเป้าหมายและสำคัญตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น

พฤษภาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	
บทนำ	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒	
แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๕ ปี ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)	๕
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๑
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๔

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนเจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบ และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะถูกกล่าวหาว่าทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑)เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่นรวมถึงประชาชนในตำบลคลองชะอุ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น รวมถึงประชาชนในตำบลคลองชะอุ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่

ประชาชนในตำบลคลองชะอุ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลตำบลคลองชะอุ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่นรวมถึงประชาชนในตำบลคลองชะอุ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลคลองชะอุ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลคลองชะอุ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๕ ปี
ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ข้าราชการประจำของ เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๑.๒ โครงการอบรมป้องกันและ แก้ไขปัญหาทุจริต คอร์รัปชั่น ยืน หยัดในความโปร่งใส	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๑.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาลและการบูรณา การการปฏิบัติงาน	๓๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๑.๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ	๓๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองคลัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในตำบลคลองชะอุ่น	๑.๒.๑ โครงการส่งเสริมกลุ่มองค์กรชุมชนฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๒.๑ โครงการส่งเสริมกลุ่มองค์กรชุมชนฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุมชน	-	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สำนักปลัด
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการจัดการเรียนรู้และส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๓.๒ การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๑.๓.๓ โครงการฝึกอบรมเยาวชนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตำบลคลองชะอุ่น	-	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สำนักปลัด	
	รวม	จำนวน ๙ โครงการ						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๑.๒ ประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๒ มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๓ กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใส ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๔ กิจกรรม “ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี”	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
			-	-	-	-	-	สำนักปลัด

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลพินิจและการใช้ อำนาจหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหาร บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๓.๒ มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๓.๓ มาตรการการออกคำ สั้ มอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วน ราชการ	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่สตรี ดีเด่น	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๔.๒ กิจกรรมการมอบประกาศ เกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	-	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับ แจ้งหรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ”	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๕.๒ กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล คลองชะอุ่น”	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๕.๓ มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
	รวม	รวม ๑๔ โครงการ						

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บาทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล ตำบลคลองชะอุ่น ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๑.๒ มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น”	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
			-	-	-	-	-	สำนักปลัด
			-	-	-	-	-	สำนักปลัด
			-	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ โครงการสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ ประชุมประชาคม หมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	
	๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	
	รวม	๕ โครงการ						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการ	๔.๒.๑ กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	๔.๓.๑ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล		-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต		-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
	รวม	รวม ๔ โครงการ					

แผนปฏิบัติการราชการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และข้าราชการประจำ ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร	-	สำนักปลัด
		๑.๑.๒ โครงการอบรมป้องกัน และแก้ไขปัญหาทุจริต คอร์รัปชั่น ยืนหยัดในความโปร่งใส	-	สำนักปลัด
		๑.๑.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาลและการบูรณา การการปฏิบัติงาน	๓๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๑.๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ	๓๐,๐๐๐	กองคลัง
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาค ส่วนในตำบลคลองชะอุ่น	๑.๒.๑ โครงการส่งเสริมกลุ่ม องค์กรชุมชนฝึกอบรมและพัฒนา ศักยภาพตามแนวทางหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	-	สำนักปลัด
		๑.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพการ ปฏิบัติงานคณะกรรมการชุมชน	-	สำนักปลัด
		๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการจัดการเรียนรู้และ ส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๗๕,๐๐๐
	๑.๓.๒ การประกวดคำขวัญ ต่อต้านการทุจริต		-	สำนักปลัด
	๑.๓.๓ โครงการฝึกอบรมเยาวชน อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมตำบลคลองชะอุ่น		-	สำนักปลัด
	๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	-
๒.๑.๒ ประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส			-	สำนักปลัด

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒.๒.๒ มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	- - -	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและ การใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมการลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๓ มาตรการการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วน ราชการ	- - - -	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่สตรี ดีเด่น ๒.๔.๒ กิจกรรมการมอบประกาศ เกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	- -	สำนักปลัด สำนักปลัด
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๒ กิจกรรม “การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น” ๒.๕.๓ มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน”	- - -	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่นทุกชั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ๓.๑.๒ มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น”	- -	สำนักปลัด สำนักปลัด
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการสำรวจความเห็นและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	-	สำนักปลัด
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	สำนักปลัด
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการ	๔.๒.๑ กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	สำนักปลัด
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	๔.๓.๑ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	-	สำนักปลัด
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการราชการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และข้าราชการประจำ ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๑.๒ โครงการอบรมป้องกัน และแก้ไขปัญหาทุจริต คอร์รัปชั่น ยืนหยัดในความโปร่งใส	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๑.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาลและการบูรณา การการปฏิบัติงาน	๓๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๑.๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ	๓๐,๐๐๐	กองคลัง
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาค ส่วนในตำบลคลองชะอุ่น	๑.๒.๑ โครงการส่งเสริมกลุ่ม องค์กรชุมชนฝึกอบรมและพัฒนา ศักยภาพตามแนวทางหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	๗๕,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพการ ปฏิบัติงานคณะกรรมการชุมชน	๑๕,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการจัดการเรียนรู้และ ส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๗๕,๐๐๐
	๑.๓.๒ การประกวดคำขวัญ ต่อต้านการทุจริต		-	สำนักปลัด
	๑.๓.๓ โครงการฝึกอบรมเยาวชน อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมตำบลคลองชะอุ่น		๖๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	-
๒.๑.๒ ประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส			-	สำนักปลัด

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒.๒.๒ มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	- - -	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและ การใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมการลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๓ มาตรการการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วน ราชการ	- - - -	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่สตรี ดีเด่น ๒.๔.๒ กิจกรรมการมอบประกาศ เกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	- -	สำนักปลัด สำนักปลัด
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๒ กิจกรรม “การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น” ๒.๕.๓ มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน”	- - -	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่นทุกชั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ๓.๑.๒ มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น”	- -	สำนักปลัด สำนักปลัด
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการสำรวจความเห็นและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	สำนักปลัด
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการ	๔.๒.๑ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	สำนักปลัด
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาเทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	๔.๓.๑ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	-	สำนักปลัด
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	สำนักปลัด

เห็นชอบ

(นายไพฑูรณ์ คงเดิม)
นายกเทศมนตรีตำบลคลองชะอุ่น

